

## Πρότυπο παρουσίασης

ΠΑΡΑΔΕΙΓΜΑ ΚΑΛΗΣ ΠΡΑΚΤΙΚΗΣ	
<b>ΘΕΜΑ</b>	<b>ΠΙΣΤΟΠΟΙΗΣΗ ΜΕ ΤΟ ΔΙΕΘΝΕΣ ΠΡΟΤΥΠΟ ISO 45001:2018</b>
<b>ΤΙΤΛΟΣ ΤΗΣ ΛΥΣΗΣ</b>	Σωστή διαχείριση απειλών και εξασφάλιση ασφάλειας και υγείας στον χώρο εργασίας.
<b>ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ</b>	Genesis Logistics Ltd
<b>ΑΡΙΘ. ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ</b>	27 άτομα
Χώρα	Κύπρος
Διεύθυνση	Έβερεστ 28-32, 7100, Αραδίππου, Λάρνακα
Τηλ.:	24 821082
Φαξ:	24 821097
Ηλ. Ταχ.:	info@genesiscyprus.com
Αρμόδιος επικοινωνίας	κ.Μάριος Πέτρου – Υπεύθυνος Ασφάλειας και Υγείας
<b>ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΠΟΥ ΠΑΡΕΧΕΙ ΤΙΣ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ</b>	Genesis Logistics Ltd
Χώρα	
Διεύθυνση	
Τηλ.:	
Φαξ:	
Ηλ. Ταχ.:	
Αρμόδιος επικοινωνίας	
<b>ΤΟΜΕΑΣ</b>	Παροχή υπηρεσιών Διεθνών Μεταφορών και παροχή υπηρεσιών Εφοδιαστικής Αλυσίδας
<b>ΚΑΘΗΚΟΝ</b>	<p>Η ασφάλεια στην εργασία είναι πρωταρχική για όλους τους εργαζόμενους, πελάτες και συνεργάτες. Η συμμόρφωση για έναν οργανισμό με το πρότυπο ISO45001 προφυλάσσει τους εργαζομένους, τους πελάτες και όλα τα εμπλεκόμενα μέρη από διάφορους κινδύνους. Η πιστοποίηση από αναγνωρισμένους φορείς εξασφαλίζει ότι ένας οργανισμός έχει λάβει μέτρα για την αποφυγή ατυχημάτων και επικίνδυνων καταστάσεων, χρησιμοποιώντας μια ολοκληρωμένη και αποτελεσματική εφαρμογή του προτύπου.</p>
<b>ΠΡΟΒΛΗΜΑ (κίνδυνος/επικινδυνότητα/συνέπεια)</b>	<p>Η αναγκαιότητα για συνεχή επίβλεψη, παρακολούθηση και πιστή εφαρμογή των ήδη υφιστάμενων κανονισμών Α&amp;Υ έτσι ώστε η εταιρεία να ανταποκρίνεται πλήρως στις υποχρεώσεις της όπως αυτές απορρέουν από τους περί Ασφάλειας και Υγείας σχετικούς κανονισμούς και νομοθεσίες.</p>
<b>ΛΥΣΗ (πρόληψη κινδύνου)</b>	<p>Η εταιρεία έχοντας σαν γνώμονα την ασφάλεια και την υγεία των εργαζομένων, των πελατών και των συνεργατών της, μέσω εξειδικευμένων εκπαιδευτικών σεμιναρίων και καθοδήγησης από επαγγελματίες συμβούλους προχώρησε σε πιστοποίηση με το πρότυπο ISO45001:2018.</p>
<b>ΑΠΟΔΟΤΙΚΟΤΗΤΑ ΤΩΝ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΩΝ</b>	

- Εξασφάλιση ασφαλούς και υγιούς περιβάλλοντος/χώρου εργασίας για τους εργαζομένους
- Αποτροπή εργατικών ατυχημάτων και κακής κατάστασης της υγείας των εργαζομένων
- Ευαισθητοποίηση εργαζομένων και καλλιέργεια κουλτούρας σε θέματα Α&Υ
- Ασφάλεια και εμπιστοσύνη από πελάτες και συνεργάτες για ανάθεση εργασιών/έργων

#### ΠΑΡΑΓΟΝΤΑΣ/ΕΣ ΕΠΙΤΥΧΙΑΣ

- Η υποστήριξη της διοίκησης και η παροχή των απαραίτητων οικονομικών πόρων για επίτευξη της πιστοποίησης και εφαρμογή του συστήματος
- Η πιστή τήρηση όλων των κανονισμών και η συνεχής εκπαίδευση όλου του προσωπικού στην εφαρμογή του προτύπου
- Η σωστή και συνεχής εκπαίδευση και καθοδήγηση από τους εξωτερικούς συμβούλους ανάθεσης του έργου.

#### ΚΟΣΤΟΣ/ΟΦΕΛΟΣ

(συμπεριλαμβανομένου του κοινωνικού και οικονομικού κόστους και οφέλους, καθώς και του κόστους και οφέλους για το ανθρώπινο δυναμικό)

**Οικονομικό κόστος :** Το κόστος πιστοποίησης και των εκπαιδευτικών σεμιναρίων ανήλθε γύρω στις €3440

#### **Όφελος :**

- Προαγωγή αισθήματος αφοσίωσης και εμπιστοσύνης
- Μείωση εργατικών ατυχημάτων
- Ανάπτυξη αισθήματος ασφάλειας του προσωπικού και των συνεργατών της εταιρείας

**ΠΑΡΑΚΑΛΕΙΣΘΕ ΝΑ ΕΠΙΣΥΝΑΨΕΤΕ ΦΩΤΟΓΡΑΦΙΕΣ και/ή ΑΛΛΕΣ ΕΙΚΟΝΕΣ του ΠΑΡΑΔΕΙΓΜΑΤΟΣ ΚΑΛΗΣ ΠΡΑΚΤΙΚΗΣ, (π.χ. φωτογραφία ενός ανασχεδιασμένου εργασιακού περιβάλλοντος, εικονογραφημένο υλικό από τις εφαρμοζόμενες μεθόδους ή από το υλικό της κατάρτισης).**

**ΠΑΡΑΚΑΛΕΙΣΘΕ ΝΑ ΠΡΟΣΔΙΟΡΙΣΕΤΕ ΠΟΙΟΣ ΠΡΕΠΕΙ ΝΑ ΠΑΡΕΙ ΤΟ ΒΡΑΒΕΙΟ**

- η επιχείρηση  
 ο παροχέας των πληροφοριών  
 και οι δύο από κοινού  
 άλλο

#### Επεξηγήσεις σχετικά με τις επικεφαλίδες

- ΘΕΜΑ – Μία ή δύο βασικές λέξεις για την περιγραφή του παραδείγματος, π.χ. χειρωνακτική διακίνηση φορτίων, υπεργολαβία, αναδιοργάνωση της εργασίας, ασφαλής χρήση εργαλείων, κ.λπ.
- ΤΙΤΛΟΣ ΤΗΣ ΛΥΣΗΣ: Μία γραμμή π.χ. πρόγραμμα κατάρτισης μαθητευομένων, ασφαλέστερη χρήση χημικών ουσιών από καθαριστές κ.λπ.
- ΕΠΩΝΥΜΙΑ ΤΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ / ΤΟΥ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥ ΠΟΥ ΠΑΡΕΧΕΙ ΤΙΣ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ: Σε ορισμένες περιπτώσεις, ο οργανισμός που υποβάλλει την υποψήφια περίπτωση είναι άλλος από την επιχείρηση όπου εφαρμόστηκε η καλή πρακτική. Σε τέτοιες περιπτώσεις, παρακαλείσθε να παρέχετε λεπτομερή στοιχεία και για τους δύο φορείς, καθώς και τα στοιχεία των αρμόδιων επικοινωνίας και στους δύο φορείς. Εάν, για παράδειγμα, παράδειγμα καλής πρακτικής αποτελεί, μια διαδικασία ή ένα εργαλείο εκτίμησης κινδύνου που μπορεί να χρησιμοποιηθεί από άλλες επιχειρήσεις, το μέγεθος της επιχείρησης που ανέπτυξε το υποβληθέν παράδειγμα πρέπει να χρησιμοποιηθεί για την κατάταξη του υποψηφίου (κατηγορία επιχείρησης που απασχολεί λιγότερους ή περισσότερους από 100 εργαζόμενους).

- ΤΟΜΕΑΣ: Εάν είναι δυνατόν, ο τομέας πρέπει να αναφέρεται με τη χρησιμοποίηση της στατιστικής ταξινόμησης της οικονομικής δραστηριότητας στην Ευρωπαϊκή Ένωση, Γενική Ονοματολογία των οικονομικών δραστηριοτήτων στις Ευρωπαϊκές Κοινότητες (NACE) Αναθ.2, 2008.
- ΚΑΘΗΚΟΝ: Περιγραφή του καθήκοντος και του χώρου εργασίας/της δραστηριότητας/της κατάστασης που προκαλεί τον κίνδυνο/της επικινδυνότητας/των συνεπειών.\*
- ΠΡΟΒΛΗΜΑ: Περιγράψτε πώς, πότε και με ποια μορφή προκύπτουν οι κίνδυνοι/οι επικίνδυνες καταστάσεις, καθώς και τις συνέπειες και τα αποτελέσματα (ενδεχόμενες βλάβες στην υγεία, ασθένειες, ατυχήματα, επιπτώσεις στην παραγωγή και στην εργασία κ.λπ.). Η περιγραφή πρέπει να είναι σαφής έτσι ώστε όσοι έχουν πρόσβαση στις πληροφορίες μέσω του Διαδικτύου να μπορούν να κατανοούν τα μέτρα που έχουν ληφθεί και τους λόγους για τους οποίους ελήφθησαν.\*
- ΛΥΣΗ: Σαφής περιγραφή των μέτρων που έχουν ληφθεί, π.χ. διαδικασία επιλογής, συμμετοχή του εργατικού δυναμικού, εφαρμογή, κ.λπ. Η εφαρμοζόμενη λύση πρέπει να είναι κατανοητή ούτως ώστε ο αναγνώστης να έχει μια σαφή εικόνα της. \*
- ΚΟΣΤΟΣ / ΟΦΕΛΟΣ: Αναφορά του συνόλου των δαπανών που προέκυψαν κατά τη διάρκεια της εφαρμογής της νέας λύσης και της μείωσης του κόστους που προέκυψε ως άμεση ή έμμεση συνέπεια της καινοτομίας (εφόσον διατίθενται σχετικά στοιχεία).
- ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑ/ΑΠΟΔΟΤΙΚΟΤΗΤΑ: Αναφορά των μετρήσιμων αποτελεσμάτων καθώς επίσης και οποιωνδήποτε «μη μετρήσιμων» ωφελειών, π.χ. μείωση της συχνότητας εμφάνισης συμπτωμάτων αδιαθεσίας, βελτίωση του εργασιακού κλίματος, βελτιωμένος από εργονομική και/ή οικονομική άποψη τρόπος εργασίας κ.λπ. Εδώ μπορεί να περιληφθεί το κοινωνικό και οικονομικό κόστος και όφελος, καθώς και το κόστος/όφελος για το ανθρώπινο δυναμικό, όπως επίσης και οι θετικές συνέπειες.
- ΠΑΡΑΓΟΝΤΑΣ/ΕΣ ΕΠΙΤΥΧΙΑΣ: Στοιχεία τα οποία είναι απαραίτητα για την επίτευξη του προσδοκώμενου αποτελέσματος, π.χ. η συμμετοχή των εργαζομένων στην ανάπτυξη του σχεδίου ή στην εκτίμηση κινδύνου, συμπεριλαμβανομένων στοιχείων όπως η εύκολη πρόσβαση στα τμήματα που απαιτούν συντήρηση, στις αρχές σχεδιασμού εξοπλισμού, συμπεριλαμβανομένων των υπερβολάβων κατά τον προγραμματισμό της συντήρησης ή τον εφοδιασμό τους με επαρκείς πληροφορίες σχετικά με το χώρο εργασίας στον οποίο θα εργαστούν προκειμένου να μπορέσουν να εκτελέσουν το έργο τους με ασφάλεια.

\* Ως συμπληρωματικές πληροφορίες πρέπει να παρέχονται φωτογραφίες και λοιπό εικονογραφημένο υλικό και, εφόσον είναι δυνατόν, γραφικές παραστάσεις, πίνακες και διαγράμματα.